



## Droits des employeurs et des employés en période de pandémie : Que dit la loi?

| Thèmes   | Sous-thèmes  | Temps   |
|--|--|---------|
| <b>Droit de refus</b>                                  | Droit de refus en lien avec l'obligation de l'employeur et du travailleur de protéger la santé et la sécurité des autres | 0:03:35 |
|  | Les étapes du droit de refus   | 0:05:05 |
|  | Notion de risques VS danger et motif raisonnable   | 0:08:00 |
|  | Peut-on obliger l'employé à revenir au travail?  | 0:09:23 |
|  | Prestation de travail pour les employés dont l'obligation familiale amène des contraintes                                | 0:13:23 |
| <b>Aspects légaux de la mise à pied</b>                | Mise à pied de moins de 6 mois   | 0:16:43 |
|  | Mise à pied de 6 mois ou plus  | 0:17:15 |
| <b>Licenciement</b>                                    | Licenciement   | 0:18:26 |
|  | Licenciement collectif   | 0:21:10 |
|  | Notion de force majeure  | 0:23:17 |
| <b>Subvention salariale d'urgence du Canada</b>        | Subvention salariale d'urgence   | 0:27:12 |
|  | Conditions d'admissibilité   | 0:28:32 |
|  | Notions de rémunération admissible et de base  | 0:34:37 |
|  | Calcul   | 0:36:10 |
| <b>Prestation canadienne d'urgence du Canada (PCU)</b> | Qui est admissible?  | 0:41:20 |
| <b>Combinaison de la subvention salariale et PCU</b>   | Éléments importants  | 0:45:52 |

[VISIONNER LA PRÉSENTATION](#)