



Développement organisationnel : mesurez le véritable potentiel de vos employés avec les tests psychométriques

Thèmes	Sous-thèmes	Temps
Qu'est-ce que la psychométrie?	Une science avec plusieurs étapes de validation	0:04:00
Types de tests	Tests d'aptitudes cognitives : les meilleurs prédicteurs de la performance d'un individu	0:05:32
	Tests de personnalité (Big Five)	0:06:46
	Les préférences organisationnelles	0:08:11
À quoi ressemble un test?	Temps de passation et validité psychométrique	0:09:17
	Exemple concret visuel d'un test	0:10:50
Qui peut faire passer les tests?	Différentes possibilités selon le type de test	0:15:41
Comment utiliser les résultats des tests?	Sélection des employés	0:17:36
	Aide à la gestion	0:24:02
	Développement des personnes	0:25:45
	Coaching	0:26:30
	Aide que peuvent apporter les tests en temps de crise	0:28:20
Les avantages de la psychométrie	Sauver du temps et bien préparer les entretiens	0:33:46
	Objectivité	0:34:32
	Découvrir des perles rares	0:34:40
	Mutliques autres avantages	0:35:04
Étude de cas d'utilisation de la psychométrie	Psychométrie en gestion de conflit	0:40:10



Développement organisationnel : mesurez le véritable potentiel de vos employés avec les tests psychométriques

Thèmes	Sous-thèmes	Temps
Est-ce que les résultats des tests peuvent changer dans le temps?		0:45:52
Critère de choix de test	Validité	0:48:07
	Précision	0:50:11
	Type d'évaluation	0:51:00
	Autonomie du client utilisateur	0:53:43
	Plateforme : convivialité, expérience client, etc.	0:53:55
	Sécurité	0:54:30
	Cas d'individus ne parlant ni français ni anglais	0:55:23
Les limites de la psychométrie	Pas une boule de crystal, mais un support	0:57:04
	On n'évalue pas les pathologies	0:58:05
Qu'est-ce qui différencie AtmanCo des autres solutions	La force scientifique et la technologie	1:00:20
	Amener un regard global sur l'organisation	1:02:05

[VISIONNER LA PRÉSENTATION](#)