



L'impact de la COVID-19 sur la rémunération : entre l'anxiété face à l'inconnu et les marges de manœuvre parfois limitées, une lueur d'espoir

Thèmes	Sous-thèmes	Temps
Comment les organisations et les travailleurs ont-ils réagi à la crise?	Quelques statistiques économiques!	0:04:37
	Étude dans le temps sur l'impact de la crise sur les finances des organisations	0:06:20
	Meilleure réaction : la communication et le plan de continuité d'affaire	0:07:31
	Crise humanitaire plutôt qu'économique	0:11:03
	Certaines organisations étaient prêtes; d'autres non.	0:11:55
	Les 3 premiers mois : des réajustements financiers	0:12:10
	Une stabilité variable pour chaque organisation	0:12:35
	Le vrai choc financier à venir en septembre 2020	0:13:30
	Diversité selon les régions	0:15:00
	Impacts sur les structures salariales, la rémunération et les conditions de travail	Actions rapides pour réduire les coûts
Les primes temporaires pour les emplois essentiels		0:17:15
La gestion des coûts : arrêt des dépenses en surplus		0:17:32
Baisse de salaire VS réduction de la rémunération (baisse des heures de travail)		0:18:51
Départs volontaires et autres méthodes de réduction des coûts		0:19:58
Les augmentations salariales et les promotions : les différentes stratégies		0:22:06
Impact à long terme pour les structures salariales et les embauches des postes clés		0:24:37

Thèmes	Sous-thèmes	Temps
	Planification des besoins de main-d'oeuvre	0:26:57
	La capacité des organisations à bénéficier au maximum des programmes d'aide gouvernementaux	0:28:13
	Coût direct : stratégies pour diminuer les coûts de main-d'oeuvre variable selon les secteurs d'activité	0:29:26
	Comparaison avec la crise financière de 2008	0:30:57
	Volet des conditions de travail : changements majeurs à venir	0:32:51
	Recherche de Willis Towers Watson à deux moments : février 2020 VS juin 2020	0:35:55
	Importance des avantages sociaux et des pratiques de mieux-être au travail	0:38:29
	La rémunération globale : agir sur ce qui motive les employés	0:41:28
Les prochaines étapes : Que faire à partir d'ici?	Faire un état de la situation et planifier ce qui suivra	0:45:09
	L'importance de communiquer régulièrement même si toutes les réponses ne sont pas connues	0:47:32
	Garder contact avec les employés même si c'est l'été	0:48:58
	Faire rêver les employés : imaginez la force que nous aurons au sortir de la crise!	0:50:28
	Se donner une marge de manoeuvre pour aider les employés : l'exemple de la baisse de la rémunération des gestionnaires	0:51:44
	L'importance de solidifier sa valeur comme employeur sur le marché	0:54:35
Les bonnes pratiques à mettre en place	Faire le portrait global et l'analyse de l'offre de rémunération pour prendre les bonnes décisions	0:55:25
	Questionner les employés pour savoir de quoi ils ont besoin pour passer au travail de la crise aux niveaux personnel et professionnel	0:56:21

[VISIONNER LA PRÉSENTATION](#)